

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 4  
«Сказка с. Чикола Ирафского района  
РСО-Алания


на 2022- 2025 г.г.

(рег №5269 от 28.06.2022г.),

зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития  
РСО-Алания

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с №4 «Сказка» с. Чикола

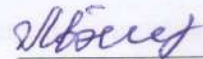
  
Карашева Г.В.

М.П.



От работников:

Председатель профкома

  
Малиева Б.Х.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию

в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 5334 от « 20 » 10. 2022 года

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

М.П. **Министерство труда  
и социального развития  
Республики  
Северная Осетия-Алания**

МБДОУ № 4 «Сказка» с.Чикола Ирафского района РСО-Алания в лице заведующей, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Малиевой Бэлы Хизировны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 19 октября 2022 г.) в соответствии со ст. ст. 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации и п.4.2 Коллективного договора от 15.02.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 14.02.2022 г. следующими подпунктами п.4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 130 ТК РФ;

- заработная плата работников школы подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с о ст. 134 ТК РФ;

- молодым специалистам, не преступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, установить надбавку на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов

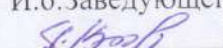
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

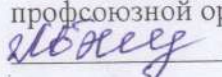
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

И.о.Заведующего МБДОУ с. Чикола  
 Карашева Г.В.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Малиева Б.Х.