

Дополнительное соглашение №2 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4
«Сказка» с. Чикола, Ирафского района РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

зарегистрированному в Министерстве труда и
социального развития РСО-Алания

От работодателя:

Заведующая МБДОУ №4 «Сказка»

с. Чикола Ирафского района

Г. В. Карашева



От работников:

Председатель профкома

БХМалиева БХМалиева

(рег №5269 от 28.06.2022г.)

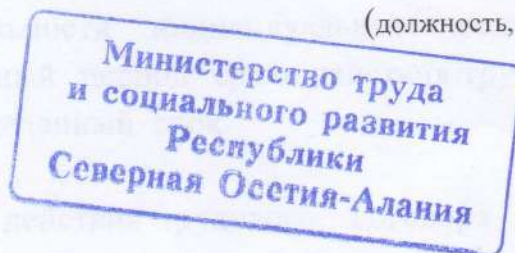
Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № 5533 от « 04 » 04 2023 года

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.) М.П.



МБДОУ детский сад №4 «Сказка» с. Чикола Ирафского района РСО-Алания в лице заведующей Карашевой Галины Владимировны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Малиевой Бэллы Хизировны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 7 от 27 марта 2023 г.) в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор следующим:

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи):

не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

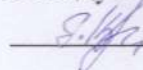
5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

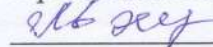
Заведующая МБДОУ №4 «Сказка»



Г.В.Карашева

От работников:

Председатель профкома



Б.Х.Малиева